Работодатель испортил трудовую – какие сведения могут выпасть из её дубликата

Трудовая книжка испорчена по вине работодателя: там много помарок, исправлений, в том числе на титульном листе. Можно списать её и выдать работнику дубликат? Такой вопрос [поступил](http://xn--80akibcicpdbetz7e2g.xn--p1ai/questions/view/108132) на сайт "Онлайнинспекция.рф".

Консультанты Роструда сообщают: если [трудовая книжка](https://www.audit-it.ru/terms/trud/trudovaya_knizhka.html) испорчена кадровиком, её можно восстановить по заявлению работника.

Работодатель обязан выдать дубликат (пункт 33 "Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей" (утв. Постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 N 225 "О трудовых книжках").

В дубликате указываются сведения об общем и (или) непрерывном стаже работы работника до поступления к данному работодателю. Они должны быть записаны суммарно: общее количество лет, месяцев, дней работы без уточнения работодателя, периодов работы и должностей работника.

Консультанты подчеркнули: в дубликат вносятся сведения, подтверждённые документами, содержащими полные сведения о работе в прошлом. Не подтвержденные – в дубликат не внесут (пункт 32 вышеуказанных Правил).